……………………………………………………………………..

……………………………………………………………………..

……………………………………………………………………..

……………………………………………………………………..

(dane Kontrahenta)

Oświadczenie

Jako Kontrahent Getin Noble Banku S.A. oświadczam, że według mojej wiedzy, nie pozostaję w Konflikcie Interesów rozumianym jako sytuacje, w których zachodzi ryzyko naruszenia interesów jego Klientów, Grupy kapitałowej Getin Noble Banku S.A., Spółek z Grupy Kapitałowej Getin Noble Banku S.A. lub ich Klientów, w związku interesem Klientów, prywatnym interesem Pracowników Getin Noble Banku, jego Kontrahentów lub interesem ich najbliższych członków rodziny, osób pozostający z Pracownikami i Kontrahentami w relacjach osobistych lub zawodowych.

Ponadto oświadczam, że stosuję rozwiązania proceduralne i organizacyjne umożliwiające zapobieganie i zarządzanie konfliktami interesów.

……………………………………………………………………………………………………………………………

(data, podpisy osób upoważnionych).

Jeśli powyższe oświadczenie nie może zostać podpisane, prosimy o określenie charakteru Konfliktu Interesów.

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Ponadto zobowiązuję się do respektowania wartości Grupy Kapitałowej Getin Noble Bank S.A.

1. Przedsiębiorczość
2. Szacunek
3. Porządek
4. Współpraca

Ponadto zobowiązuję do respektowania poniższych zasad:

1. Zgodność z przepisami prawa: Kontrahenci Grupy Kapitałowej Banku przestrzegają przepisów powszechnie obowiązujących oraz regulacji sektorowych.
2. Przestrzeganie praw pracowniczych oraz praw człowieka: Kontrahenci Grupy Kapitałowej zobowiązują się przestrzegać przepisów Kodeksu pracy w stosunku do swoich pracowników, respektować godność osobistą i prywatność. Ponadto Kontrahenci są zobligowani do przestrzegania praw człowieka szczegółowo określonych w prawie międzynarodowym.
3. Zakaz pracy przymusowej: Kontrahentom Grupy Kapitałowej Banku nie wolno w żaden sposób osiągać korzyści z pracy przymusowej ani jej tolerować. Kontrahencie Banku nie mają prawa zmuszać do pracy ani wywierać nacisku w tym zakresie.
4. Zakaz zatrudniania dzieci: Kontrahenci Grupy Kapitałowej Banku nie mogą zatrudniać dzieci poniżej 16 roku życia.
5. Zakaz dyskryminacji: Kontrahenci Grupy Kapitałowej Banku nie mogą nikogo dyskryminować m.in. ze względu na rasę, kolor skóry, pochodzenie społeczne, narodowość lub pochodzenie etniczne, wyznanie, płeć, wiek, orientację seksualną oraz poglądy polityczne.
6. Ochrona środowiska: Kontrahenci Grupy Kapitałowej Banku dążą do minimalizowania obciążenia środowiska w ramach prowadzonej przez siebie działalności i podejmują działania zmierzające do jego poprawy.
7. Zakaz korupcji: Kontrahenci Grupy Kapitałowej Banku są zobowiązani do przestrzegania prawa antykorupcyjnego, a także do działań wykluczających interesy prywatne w prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej.
8. Zdrowie i bezpieczeństwo: Kontrahenci Grupy Kapitałowej Banku zapewniają swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

……………………………………………………………………………………………………………………………

(data, podpisy osób upoważnionych)